

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета
И. В. Шестакова
«12» марта 2025 г.



ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МБУ ДО Центр
«Ровесник»
Протокол № 25 от «12» марта 2025 г.

Приложение № 1
к приказу № 11 - О
от «12» марта 2025 г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО Центр "Ровесник"

1. В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО Центр «Ровесник» (далее – Правила) внести следующие изменения:

4.27. Раздел 4 пункт 1. изложить в следующей редакции:

4.27. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором..

По желанию работника сверхурочная работа и работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно и в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.2. Раздел 5 пункт 1. изложить в следующей редакции:

5.2. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В соответствии со ст.5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.