



Утверждено:
 приказом № 20 от 31.03.2026 г.
 Директор МБУ ДО Центр «Ровесник»

О.В.Пахомова

Перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

Коррупционноопасные функции	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Функции по контролю и надзору	Контроль за качеством и своевременностью выполнения договорных работ по ремонту, техническому обслуживанию и материально-техническому оснащению учреждения	завхоз	Своевременное составление актов выполненных работ с включением комиссии по приемке
Функции по управлению государственным имуществом	Размещение заказов для нужд образовательного учреждения в соответствии с действующими нормативноправовыми актами, заключение муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров на выполнение работ и оказание услуг, формирование плана- графика закупок	директор, завхоз	Размещение информации о заключении муниципальных контрактов и плана-графика закупок на официальном сайте гос. закупок, при заключении гражданско-правовых договоров соблюдение необходимых критериев (минимальная цена, качество)
	Распоряжение денежными средствами, обеспечение их рационального использования в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности ОУ и муниципальным заданием	директор	Размещение информации об использовании денежных средств в соответствии с ПФХД и муниципальным заданием
	Хранение и распределение материально-технических ресурсов (организация учета, списание материальных ценностей)	завхоз	Обеспечение сохранности имущества, ежегодная инвентаризация, контроль за своевременной постановкой имущества на регистрационный учет и списанием материальных средств и расходных материалов; организация работы комиссии по списанию

Функции по оказанию государственных услуг	Доступ к персональным данным сотрудников, обучающихся, законных представителей	директор, делопроизводитель, педагог	Ограничение доступа третьих лиц к банку (базе) персональных данных, хранение персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных; защита персональных данных на электронных носителях паролем
	Оценка качества образования обучающихся в ОУ	директор	Привлечение к оценке качества образовательных услуг общественных организаций, членов Совета учреждения
	Подбор и расстановка кадров; обеспечение формирования резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в образовательном учреждении	директор	Привлечение к участию представителей профсоюзной организации. Функционирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
	Формирование фонда оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть (в пределах установленных средств)	директор	Распределение фонда оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда, коллективным договором. Согласование тарификационных ведомостей с профсоюзной организацией
	Обеспечение установления заработной платы работников ОУ, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников	директор	Подписание с работником эффективного контракта и его согласование с профсоюзной организацией. Организация работы комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы
	Небескорыстное использование возможностей родителей, получение подарков и услуг, сбор денег на нужды группы и учреждения	директор, педагоги	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, соблюдение кодекса педагогической этики, уведомление директора о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений