

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Центр «Ровесник»
на 2025-2028 годы**

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 29 от 08.06.2026 г.

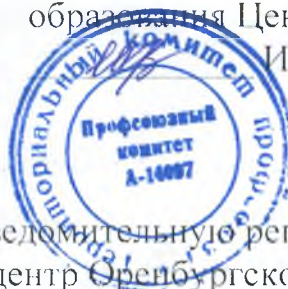
От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования Центр «Ровесник»
О.В.Пахомова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования Центр «Ровесник»
И.В.Шестакова



Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в ЦЗН Ясненского МО ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области»

Регистрационный № 1685008/2656 от 09.06. 2026 года

Руководитель



Шестакова И.В.

Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр «Ровесник следующие дополнения:

1. Пункт 4.17. Главы IV изложить в следующей редакции:

4.17. Основания для невыплаты премии:

Работнику может быть уменьшена премия за:

- недобросовестное отношение к работе, невнимательное отношение к детям;
- детский травматизм, нарушение охраны труда и техники безопасности;
- нарушение трудовой дисциплины (совершение прогула, появление на работе в нетрезвом состоянии);
- несвоевременное прохождение медосмотра;
- неправильное ведение документации;
- обоснованная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников, поданная в письменном виде;
- снижение качества образовательной деятельности;
- резкое снижение наполняемости среди воспитанников;
- наличие дисциплинарного взыскания.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершения дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. При этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.